

<b>法人理念</b>											
美しく・健やかに・元気で老いる ※スローガン「ほ…惚れる、惚れられる心、た…助け合う心、か…感謝の心」											
<b>人材育成方針</b>											
法人の理念を基盤とし、生命の尊重と人間愛を根拠とした調和の取れた介護実践者の育成をめざす。あらゆる場面、あらゆる対象において、安全に、倫理的に、科学的根拠に基づいた質の高いケアが実践できるよう教育活動を行い、自己啓発やキャリアアップを楽しみながら行える人材育成を支援する。											
<b>人材育成体制</b>											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制						
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無	(有) / 無し 具体的な内容： (毎日指導担当職員を決め、新人と一緒に業務を実施。)						
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援						
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無	(有) / 無し (公休や有休等、業務の調整実施)						
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0人	(その他)	0人	アセッサー数		
		レベル認定者数									
		レベル1	0人								
		レベル2	0人								
		レベル3	0人								
レベル4	0人										
介護職員の状況 (※事業所単位)	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数					5人	10人	15人		
		1年間の入職者数					0人	0人	0人		
		1年間の離職(退職)者数					2人	0人	2人		
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数					7人	8人	15人		
		1年間の入職者数					3人	3人	6人		
		1年間の離職(退職)者数					1人	5人	6人		
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数					5人	8人	13人		
		1年間の入職者数					1人	2人	3人		
		1年間の離職(退職)者数					1人	0人	1人		
<b>給与関係</b>											
基本給(初任給)		151,100円～209,200円(高卒～大卒等)									
昇給		年1回(1,200円～5,000円)									
昇格		あり									
諸手当(役付手当)		主任12,000円、係長20,000円、課(科)長30,000円、次長35,000円、部長55,000円									
諸手当(資格手当)		介護福祉士18,000円、介護初任者研修修了者5,000円、無資格3,000円									
諸手当(家族手当)		配偶者15,000円、子供4,500円(3人目まで)、配偶者以外の扶養11,000円、その他1,000円(2人目まで)									
手当(通勤手当)		距離に応じて支給(上限26,000円まで)									
手当(住居手当)		なし									
手当(夜勤手当)		なし									
手当(その他)		介護職員処遇改善手当									
賞与		年2回(6月、12月)									
退職金制度		あり。法人規程による。(勤続3年以上で有資格)									
10年後のモデル賃金		30歳、専門学校卒(介護福祉士)、配偶者と子供2人の場合 月給：252,300円(通勤手当、介護職員処遇改善手当、賞与は含まず) 月給の内訳：基本給、役職手当(主任)、資格手当、扶養手当									

休日・休暇制度等	
公休	120日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 年次有給休暇 ( 11~20日 ) ※勤続年数に応じて。
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し リフレッシュ休暇 ( 3日 ) ※夏季休暇として。
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 育児・介護休暇
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し いきいきGカンパニー
	<input checked="" type="radio"/> ベーシック認証(認証年月日 29年 12月 26日)
	・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )	
その他福利厚生等	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康保険、厚生年金、雇用保険、労災、財形、確定拠出年金、確定給付年金あり。</li> <li>・保育施設完備 ・制服貸与</li> <li>・医療費補助 ・職員寮 ・誕生日プレゼント</li> <li>・永年勤続表彰(10年:北海道研修旅行、20年:海外研修旅行)</li> <li>・新入職員歓迎会(4月) ・忘年会(12月)</li> </ul>	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	ほたか通所リハビリテーション
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が互いに信頼できる施設を目指し、「HOMEKATSU(褒め活動)」を実施。2ヶ月に1度、全体朝礼でMHP「MOTTOMO HOMETAI PERSON(最も褒めたい人)」職員2名を表彰しております。</li> <li>・公休、休暇制度、ワークライフバランスの取組、及び福利厚生など充実しています。</li> </ul>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。